



## Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Den skal bidra til at vi som bedrift reduserer risikoen for at virksomheter forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Den bidrar også til at vi må gjøre vårt for å sikre anstendige arbeidsforhold i våre egne selskapet og hos våre leverandører.

### Aktsomhetsvurdering

Vitek Miljø er et selskap som er organisert under Tertnes Holding og Vestlandsentreprenøren AS

Vitek Miljø sin aktsomhetsvurdering er forankret i Tertnes Holding sin redegjørelse. <https://tertnes-holding.no/omoss/>. Dette gjelder også selskapets Etske retningslinjer.

Miljø og antikorrupsjon er også en del av vår aktsomhetsvurdering.

### Tilføyende redegjørelse for Vitek Miljø for perioden 01.01.2023 – 31.12.2023.

Vitek hadde 40 ansatte pr 01.01.23.

Selskapet leverer tjenester fra egne virksomheter.

Grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold de ansatte arbeider under er i selskapet definert som anstendige.

I forbindelse med valg av produkter og innkjøp av tjenester fra andre leverandører, har Vitek Miljø stort fokus på at også disse skal ivareta krav i Åpenhetsloven.

Det gjøres ved at vi foretar leverandørevaluering i forkant av at vi inngår samarbeid eller avtaler.

Dette innebærer at vi kan innhente nødvendig dokumentasjon og erklæringer og eventuelt foreta bedriftsbesøk hos leverandøren.

Alle våre leverandører legges inn i et leverandørskjema, hvor forskjellige «parameter» evalueres og legges inn.

I gjeldende periode har vi hatt størst fokus på 5 nevnte leverandører. Her refereres det til internt skjema

Leverandør som håndterer farlig avfall, som vi transporterer til dem.

Leverandør av rørfornyingsprodukter

Leverandør av Arbeidsklær.

Leverandør av tekstilservice og vasketjeneseter.

Leverandør av utleiestyr.

Samtlige av disse leverandører ivaretar kravene i Åpenhetsloven og det er ikke behov for iverksetting av tiltak.

Rådal 30.06.2024

Henrik Reigstad

Daglig leder