

## Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Den skal bidra til at vi som bedrift reduserer risikoen for at virksomheter forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Den bidrar også til at vi må gjør vårt for å sikre anstendige arbeidsforhold i eget selskap og leverandører.

### Aktsomhetsvurdering for 2025

Vitek Miljø er et selskap som er organisert under Serwent Group AS.

Vitek Miljø sin aktsomhetsvurdering er forankret i Serwent Group AS sin redegjørelse: [www.serwent.no/redegjorelse-etter-apenhetsloven/](http://www.serwent.no/redegjorelse-etter-apenhetsloven/). Dette gjelder også selskapets Etske retningslinjer. Miljø og antikorrupsjon er også en del av vår aktsomhetsvurdering. Denne rapporten vil være tilgjengelig for offentligheten på vår hjemmeside. Vi forplikter oss til åpenhet og vil årlig rapportere om våre aktsomhetsvurderinger og de tiltakene vi har iverksatt.

Redegjørelse for Vitek Miljø for perioden 01.01.2025 – 31.12.2025.

Vitek hadde 40 ansatte pr 31.12.25.

Selskapet leverer tjenester fra egne virksomheter.

### Kartlegging av risiko:

#### Intern kartlegging

- Gjennomgang av arbeidsforhold, arbeidsmiljø og HMS -praksis i selskapet.
- Personalsamtaler med ansatte og ledere, for å avdekke utfordringer.
- Anonyme arbeidshelseundersøkelser

#### Eksterne leverandører:

I forbindelse med valg av produkter og innkjøp av tjenester fra andre eksterne leverandører, har Vitek Miljø stort fokus på at disse skal ivareta krav i tråd med Åpenhetsloven.

- Kartlegging (*leverandørevaluering*) av eksterne leverandører i forkant av at vi inngår samarbeid eller avtaler (med fokus på risikoelementer knyttet til vår bransje)
- Evaluering av leverandørenes praksis og retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I 2025 har vi hatt størst fokus på fem leverandører (anonymisert):

*Leverandør av arbeidstøy.*

*Leverandør av grave- og grunntjenester.*

*Leverandør av datasystemer.*

*Leverandør av tjenester innen vann & avløp.*

*Leverandør av spyleutstyr.*



### **Risikovurdering**

Basert på vår kartlegging har vi identifisert følgende risikoer.

#### **Interne risikoforhold:**

Potensielle farer inn mot sikkerhet på arbeidsplassen.

Arbeidsprosesser, som medfører arbeid utover ordinær arbeidstid.

#### **Eksterne risikoforhold:**

Manglende kontroll på det som er relatert til miljøbelastning og overholdelse av regelverk iht. internkontrollforskrift, arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven.

### **Tiltak for å forebygge og redusere risiko**

#### **Interne tiltak:**

Systematisk jobbe med implementering av forbedringer innen HMS arbeider.

Høy grad av involvering av BHT.

Vurdere ressursbehov for å unngå belastende overtid i selskapet.

Rutinemessige kommunikasjonsplattformer.

#### **Eksterne tiltak:**

Inkludere krav om overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkontakter.

Tydelig kartleggingsprosess ved eventuelle funn. Vi vil påpeke forhold hos leverandør der vi avdekker funn.

Kontinuerlig samhandling og dialog med leverandører for å oppnå forbedring og sikre ivaretagelse.

Eget skjema som informerer nye leverandører om relevante krav, plikter og rettigheter.

### **Overvåking og evaluering:**

Vi overvåker kontinuerlig effektiviteten av våre tiltak gjennom:

- Regelmessige interne og eksterne evalueringer.
- Tilbakemeldinger fra ansatte og leverandører.
- Overvåking av varslingskanaler og oppfølging av rapporterte hendelser.

### **Resultater og Evaluering:**

#### **Internt:**

Økt bevissthet blant ansatte om menneskerettigheter og arbeidsstandarder.

Økt bevissthet om uønskede belastninger for miljøet.

#### Eksternt:

Tettere samarbeid mellom leverandører som bedre sikrer overholdelsen av våre etiske retningslinjer.

Økt grad av gjennomsiktighet og åpenhet i kontraktsfase som enklere avdekker uønskete hendelser og økonomiske fordeler.

#### Fremtidige Tiltak

Vi vil fortsette å forbedre vår aktsomhetsvurderingsprosess ved å:

Videre forbedre vår metodikk.

Øke opplæringsinnsatsen for både ansatte og leverandører.

Styrke samarbeidet med eksterne bransjeorganisasjoner for å dele beste praksis.

#### Konklusjon

Aktsomhetsvurderingen har gitt oss verdifull innsikt i risikoene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold både internt og i vår leverandørkjede. Vi er forpliktet til kontinuerlig forbedring og vil fortsette å jobbe for å sikre at våre tjenester og samarbeidspartnere oppfyller krav og har en etisk høy standard.

---

#### Kontaktinformasjon:

For spørsmål eller mer informasjon, vennligst kontakt:

Åsmund Garborg

HMSK-ansvarlig / Bærekraft

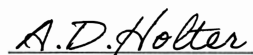
Mob: 93467878

E-post: [asmund.garborg@vitek.no](mailto:asmund.garborg@vitek.no)

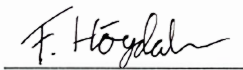
---

Denne rapporten viser Vitek Miljø sine forpliktelser til åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring i tråd med åpenhetslovens krav.

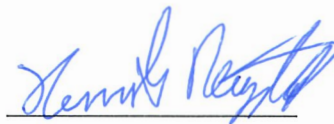
Rådal 23.06.2026



Styreleder



Styremedlem



Daglig Leder

